

Firmy se bojí padesátníků, trátí i stát

Pavel Cechl

Podíl lidí starších 50 let na celkovém počtu nezaměstnaných evidovaných na úřadu práce na konci srpna dosáhl 36,5 procenta. Bez práce jich tak bylo přes 97 tisíc. Podle analýzy projektu Neviditelní stojí jeden takovýto často nedobrovolně nezaměstnaný stát až 432 400 korun ročně a výdaje státní kasy jsou až desítky miliard korun.

Projekt Centra ekonomických a tržních analýz (CETA),

Spotřebitelského fóra a Provident Financial do částky zahrnul průměrné náklady spojené s výdaji veřejných politik nezaměstnanosti, kam vedle podpor patří i peníze na rekvalifikace či tvorbu míst, a ztrátu daňových příjmů.

Zažité předsudky

„Náklady ze strany jednotlivce činí v průměru 210 900 korun ročně,“ uvádí se v ní. Sem je započítána mimo jiné ušlá mzda či výdaje spojené s hledáním

práce. Zažité předsudky o nižší produktivitě a flexibilitě padesátníků mívají za důsledek i je-

Ochota cestovat za prací slábne s narůstajícím věkem

Aleš Rod, CETA

jich odmítání ze strany firem. Podle analýzy projektu vycházející z dlouhodobých dat se toto úskalí týká až 77 tisíc lidí.

Častým důvodem ztráty za-

městnání je krach, ukončení výroby nebo přesun provozu firmy do jiného regionu. Zejména starší zaměstnanci se specifickou kvalifikací, kteří žijí v menších městech, pak mívají problém uplatnit se jinde.

„V souvislosti s nízkou ochotou stěhování za prací může odchod důležitého zaměstnavatele způsobit dlouhodobou nezaměstnanost v regionu. Proto je velmi důležité nechlácholit se pozitivními statistikami a snažit se podobným problémům před-

cházet. Jde zejména o brzké zachycení informací o končícím provozu, jednání se zaměstnanci, nabídku práce, rekvalifikace či stěhování za prací včas,“ vysvětluje Aleš Rod z CETA.

Stres spojený s hledáním zaměstnání snižuje podle odborníků ochotu stěhovat se do neznáma, což je jedna z cest, jak najít práci. „Pro Čechy je typická nízká ochota cestovat nebo se stěhovat za prací. Souvisí to se silnými vazbami na domov i okolí. Tato ochota slábne s narůstají-

cím věkem, kdy právě skupina 50+ zažívá významné problémy spojené s nedobrovolnou nezaměstnaností ať již ekonomické, nebo psychologické,“ říká Rod.

Podle Kateřiny Beránkové z úřadu práce je na pomoc padesátníkům zaměřeno hned několik projektů. Například Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II., Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji, Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji či Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji.