

# PERSONÁLNÍ RÁDCE

## Koronavirus mění pracovní trh. Někdo je poražený, někdo vítěz

MARTIN MOKRAN

**M**enší kolektivy, menší prostory. I to je jedno z poučení koronavirové krize, pokud jde o dopady na pracovní podmínky. Mnohé podniky přehodnocují uspořádání místností, neboť velké otevřené kanceláře bez přítěk jsou v současných podmínkách problematické.

### RÝSUJE SE KONEC VELKÝCH KANCELÁŘÍ

Potvrzuje to i průzkum kancelářského a investičního trhu, který provedla společnost Knight Frank. Názory na další vývoj se u jednotlivých účastníků ankety pochopitelně liší, ale patrná je tendence více využívat potenciál práce z domova a naopak omezovat kontakty ve velkých prostorách. Nový virus uspišil trendy, které byly zřejmě už dříve, a zvýšil ochotu zaměstnanců i zaměstnavatelů měnit zaužívané způsoby. Kanceláře už stanou, ale oddělených buněk bude více.

Faktem je, že Česká republika si zatím drží nízkou nezaměstnanost, avšak



**KDO SE NEBOJÍ VÝŠEK, VYDĚLÁ.** Tedy alespoň tehdy, pracuje-li jako pokrývač. Ilustrační snímek: Aspen

první strukturální změny se již ohlašují. Předpovědi konzultančních firem ukazují, že koronavirová krize urychlí digitalizaci, což bude mít za následek zvýšený zájem o odborníky o oblasti informačních technologií. „Takových lidí je nadále nedostatek. Není jednoduché je zaujmout a získat pro práci v konkrétní. My stavíme na individuální domluvě. Pokud nás kandidát zaujme, vycházíme mu vstříci, jiné cesty není. Nabízíme zajímavé uplatnění i pracovní prostředí – jsme česká firma se stabilním místem na trhu. Naše pracovníky nezařetujeme zbytečnými pravidly,

hledíme na výkon, ne na přítomnost v kanceláři,“ říká o používání metodách Antonín Cihlář, manažer společnosti Mibcon Praha, která je předním integrátorem počítačových řešení SAP na tuzemském trhu.

### ŘEMESLO MÁ OPĚT ZLATÉ DNO

Personální agentury potvrzují také to, že v mnoha zemích se teď dobře uplatňují zdravotníci – jak lékaři všech specializací, tak kvalifikované zdravotní sestry. Koronavirus dává o sobě vědět...

V České republice výrazně chybějí také řemeslníci. I když se v posledních letech

podarilo přitáhnout více studentů, nedostatek kvalifikovaných pracovníků v řadě oborů přetrvává – od instalatérů, přes pokrývače až po nástrojaře. Na vině je zejména více než patnáctiletý útlum učňovského školství, ke kterému došlo po společenských změnách v roce 1989.

Podle vyjádření představitelů Hospodářské komory ČR je na současném vývoji pozitivní to, že nová generace řemeslníků již roste a z řemesla se pomalu stává lukrativní, dobře placená práce. Roste prestiž kvalitních řemeslníků a za současné situace, bez dostatečné konkurence, drobní zákazníci – rodiny – bohužel nemají jinou možnost jen přijmout i drahou práci.

„Informace z našeho portálu ukazují, že zájem o řemeslníky je v podnicích velký. Týká se zejména klempířů, pokrývačů, elektrikářů, malířů, natěračů a údržbářů. Pokud řemeslník navíc umí pracovat s moderními materiály a novou technologií, jeho výdělek se výrazně zvyšuje, takže měsíční plat vysokého přerážkuje průměr,“ řekl k tématu Michal Novák ze serveru www.profesia.cz.

### Štřípkový z ekonomiky

## PES střeží dodržování povinností podnikatelů

**Praha** – Živnostníci a podniky musí v současnosti vůči státu plnit 1719 povinností, vyplývajících z 21 základních podnikatelských zákonů. Z dalších třinácti právních předpisů týkajících se kupříkladu ochrany spotřebitele, obchodní inspekce nebo rozhlasových a televizních poplatků se odvozuje dalších 428 povinností. Vyplývá to z aktualizace Právního elektronického systému (www.pespropodnikatele.cz) po novelizaci zákonů částečně účinných od 30. července 2020 (zákon o zaměstnanosti a zákon o inspekci práce). Systém spustila před rokem po dvouletém vývoji Hospodářská komora ČR. Podnikatelům spravuje jejich povinnosti vůči státu. Ti pak nemusí počítat tisíce stran textů a plnění některých povinností mohou delegovat na zaměstnance nebo externí účetní. Aplikace snižuje byrokratickou zátěž a předchází udělování pokut. (jg)

## Zakládání firem neláká

**Praha** – Během prvního půlroku stát zaregistroval 13 571 nových společností, z nichž 456 bylo akciových. Je to nejméně za poslední čtyři roky a o desetinu méně než vloni. Celkový počet kapitálových společností v ČR dosáhl v červnu 512 845. Informaci zveřejnila pražská poradenská společnost Bisnode, specializující se na poskytování ekonomických analýz. Největší podíl nových projektů (42 procent) připadl na hlavní město, za kterým následoval Moravskoslezský kraj (osm procent). Téměř čtvrtina nových subjektů uvádí jako předmet činnosti blíže nespecifikovanou „výrobu, obchod a služby“, deset procent bude aktivních v oblasti pronájmu a správy nemovitostí. (fk)

## Rozpolcené matky. Sladit rodinný a pracovní život není vždy snadné

JOZEF GÁFRIK

**P**odle statistiky Organizace pro ekonomickou spolupráci a rozvoj patří Česká republika k zemím s největším vlivem mateřství na míru zaměstnanosti žen. Návrat matek s malými dětmi do pracovního procesu bývá často spojen s nejrůznějšími bariérami. Matky pak kvůli okolnostem přistupují při opětovném nástupu do práce na nevýhodné podmínky. Souhlasí například s nižší pracovní funkcí nebo i menším platem. „Na jednání se zaměstnavatelem o návratu z rodičovské dovolené dopo-

ručují připravit se a dopředu si zjistit, o co má matka nárok. Zákoník práce poskytuje například možnost požádat zaměstnavatele o zkrácení doby sjednaného pracovního úvazku, a ten je povinen žádosti vyhovět, nebrání-li v tom vážné provozní důvody. Bez souhlasu zaměstnavatele nesmí ani změnit úvazek z plného na zkrácený a opačně, ani změnit dobu trvání smlouvy z neurčitě na určitou, příp. snížit mzdu,“ říká Anna Machová, personalistka finanční společnosti Provident.

Roli hraje i to, ve které části ekonomického cyklu se žena vrací. S očekávanou recesí v důsledku koronaviru

budou mít matky malých dětí situaci zase o trochu těžší. Praxe ukazuje, že v krizi ženy častěji přecházejí pracovat na živnostenský list.

Za bariéry, které se staví do cesty skloubení pracovního a rodinného života, lze označit několik faktorů. Tím hlavním je patrně nedostatek za řízení pro péči o děti, a ještě s vyhovující provozní dobou Dále jde o nedostatek pružných pracovních úvazků, v důsledku čehož jsou matky nuceny pracovat na směny nebo i o víkendech. Vedlejším aspektem bývá nutnost přizpůsobit se práci manžela, který se mezitím stal hlavním živitelem rodiny. Někdy je však brzdo také

neochota mužů převzít alespoň část péče o rodinu. Skloubit rodinný a pracovní život je pro většinu rodičů opravdová výzva. Tomuto tématu se věnovala také červnová konference sdružení Biznyss pro společnost uspořádaná pod názvem „Matky a otcové vítání“. Mnoho organizací si naštěstí uvědomuje, že podpora matek je společensky velmi důležitá, a nabízí zaměstnancům podmínky nad rámec zákonných nároků. „Tím nejzákladnějším benefitem je čas, který můžeme věnovat dětem nebo sami sobě,“ říká účastnice této konference Anna Machová z Providentu.

**ZZN PELHŘIMOV A.S.**

**Obchodní společnost ZZN Pelhřimov a.s.**  
nabízí pracovní příležitosti pro obsazení následující pracovní pozice:

• **SKLADOVÝ OPERÁTOR – SILOMISTR**

Místo výkonu práce: Zdislavice  
Práce v jednosměrném provozu

**Požadujeme:**

- SŠ vzdělání zemědělského nebo technického směru, případně vyučen ve strojírní nebo zemědělské oboru
- Uživatelská znalost práce na PC
- Osvědčení na motorové vozíky – výhodou
- Řidičský průkaz sk. B

**Nabízíme:**

- pracovní příležitost v prosperující společnosti
- kvalitní zájem moderní společnosti a příjemné pracovní prostředí
- široké spektrum zaměstnaneckých benefitů:
  - ▶ stravenky ▶ sociální fond ▶ příspěvek na penzijní připojištění
  - ▶ 5 týdnů dovolené ▶ další naturální benefity

**Blíží informace na tel. 602 459 234, 602 155 000**  
Vaše písemné přihlášky s připojeným strukturovaným životopisem zasílejte na e-mailovou adresu: marie.prochazkova@znp.cz, nebo na níže uvedenou adresu: ZZN Pelhřimov a.s., Personální řízení společnosti: blanka.vavrova@znp.cz, Vyhřetovské řízení, Nádražní 805, 393 57 Pelhřimov

**VYSOKÁ KVALITA ZA NÍZKOU CENU**

**Značka dm**

**LIMITED EDITION**

**SUNDANCE**  
sprej na opalování s karotenem OF 15  
200 ml

**89<sup>90</sup> Kč**  
44,95 Kč za 100 ml

Komplex pro aktivní ochranu buněk s extraktem ze zeleného čaje a vitamínem E chrání před volnými radikály. Hydratuje pokožku po dobu 24 hodin.

Tato nabídka je kusově omezena.  
\* Platí pro nákup zakázku zaregistrovaných a současně přihlášených v online shopu dm.cz.

**dm**

**H & M spol. s r. o. hledá do svého týmu kandidáta na pozici:**

**Referent/ka zakázkové kanceláře – Statenice**

**Požadujeme:**

- SŠ technického zaměření – výhodou
- velmi dobrou znalost práce na PC
- schopnost číst stavební výkresy – výhodou
- dobré komunikační a organizační schopnosti
- praxe a zkušenosti v oboru vitány

**Náplň práce:**

- jedná se s zákazníky
- zpracování cenových nabídek na otvorové prvky a zimní zahrady v kalkulačních softwarech
- příprava technických podkladů pro výrobu
- plánování výroby a montáže
- aktivní vyhledávání potenciálních zákazníků

Od našich pracovníků očekáváme aktivní pracovní přístup, ochotu učit se novým věcem, bezúhonnost, spolehlivost, odpovědnost a samostatnost.

**Nabízíme:**

- práci v největším showroomu na zimní zahrady v ČR
- pracoviště v Praze-Statenicích
- platové ohodnocení odpovídající dané pozici
- příspěvek na stravu
- příspěvek na dovolenou

Písemné nabídky se strukturovaným životopisem zasílejte do 6. 9. 2020 e-mailem na muchova@ham.cz.