

MOJE PENÍZE | Podnikání, osobní finance

Podnikatelské tipy a nápady. Dnes na příkladu Michala Haráska

Hledáte brigádu? Staré metody covid odvál. Vše se děje online

JOZEF GÁFRIK

Věk – 27 let, bydliště – Brno, absolvent střední školy, milovník motoristického sportu a poznávání světa z kabiny karavanu. Zvláštní znamení – rád pracuje do úmoru a nelituje sil, aby svůj byznys dovedl k dokonalosti.

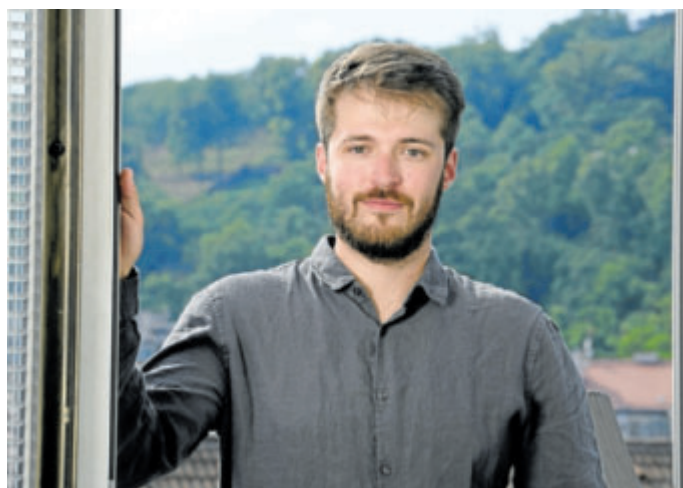
Taková je stručná charakteristika podnikatele Michala Haráska, cílevědomého mladého muže, který navzdory svému nízkému věku už žne zajímavé ekonomické úspěchy. A co že je to za byznys? Nuže, jde o zprostředkování brigád v celostátním měřítku tím nejpraktičtějším možným způsobem, tedy online.

NÁBOR I ŠKOLENÍ, FINANCE I PLÁNĚNÍ

Za tímto účelem založil s přáteli specializovanou firmu pod názvem Tymbe. Existuje už pět let, ovšem skutečná křídla jí dodaly až poslední dva roky.

Na jedné straně pomyslné hranice stojí podniky a instituce, které brigádníky potřebují, na straně druhé pak zájemci, kteří práci hledají. Jak jednoduše, řekněte si – ovšem dojem trochu klame, neboť ve skutečnosti se jedná o promyšlený organizační systém, v němž do sebe zapadá každé kolečko.

„Společnost Tymbe budujeme tak, aby z ní vzniklo prostředí, které pomůže fir-



MICHAL HARÁSEK. Foto: www.tymbe.cz

mám zcela se zbavit personálních problémů a složitých procesů s nimi spojených. Nabízíme komplexní přístup k marketingu, náboru, administrativě, školení či plánovacímu a docházkovému systému tak, aby zájemci skrze několika kliknutí vyřešili celou svou personální otázku. Ať už se jedná o halu, kde pracuje sedm set lidí nebo o síť prodejen s dvěma stovkami poboček. Stejně tak pro pracovníky budujeme systém, v němž si vše sami vyřídí – domluví se na druhu práce, podepíší smlouvu, dají do pořádku finanční aspekty. Aplikace Ty-brigády myslí dokonce i na evidenci docházky a výplat. Zkrátka, odstraňujeme nesmyslnou administrativu, kterou dnes již může dělat automat, aby

lidé měli více času na své zájmy,” říká Michal Harásek.

Na internetových stránkách společnosti běží digitální počítadlo, které zachycuje počet lidí, jimž společnost Tymbe zprostředkovala brigádu. V čase přípravy tohoto článku se údaj blíží k hranici 21 000 osob.

UHNOUT PŘED KOMPLIKACEMI? NIKDY

„Vše, co lze ukázat dopředu, jsme schopni zájemci o práci předat dříve, než dorazí na první směnu. Jinými slovy, nezatažujeme nově pracoviště školením nováčků,” popisuje další výhody používaného systému podnikatel.

Covid ovlivnil samozřejmě i společnost Tymbe, a to v několika ohledech. Jednak se snížil počet uchazečů o brigádu, neboť u mnoha zájemců převládá strach docházet na velké pracoviště s dalšími stovkami lidmi, a jednak se změnila i místní situace. Studenti, kteří dříve

žili v místě studia, najednou zůstali doma. Což se podle podnikatele nemusí jevit jako velký problém, ale např. v Brně se jednalo o šedesát tisíc lidí, kteří do města nedorazili, ale většina z nich předtím na brigády chodila.

Na druhou stranu vzrostl počet pracovních míst, kde si firmy brigádníky přímo žádaly, zejména v dopravě a logistice, takže z hlediska zprostředkovatele o příležitosti nebyla a není nouze.

Ale ani o problémy. Aby společnost zvýšila atraktivnost nabídky, brigádníkům, kteří přes ni pracují, vyplácí výdělek na denní bázi. Zaměstnavatelům však služby spojené s poskytnutím pracovních sil fakturuje jen jedenkrát měsíčně. To zvyšuje tlak na peněžní toky, mít finanční polštář je proto nutností.

Michal Harásek však svého rozhodnutí nelituje. Ví, že podnikání má vždy dvě stránky – jednu usměvavou, jindy vrásčivou. Avšak pro lidi, kteří v současnosti také uvažují o tom, že se vydají cestou vlastního podnikání, má nedvoznačné sdělení: „Dokud můžete, zkuste to! Není na co čekat a s postupným nárůstem závazků (děti, hypotéky, starost o rodiče) už startovací podmínky lepší nebudou. A až začnete, platí jediné pravidlo – nikdy nesmíte zastavit ani uhnout před komplikacemi.“

• Článek je součástí dlouhodobého seriálu redakce Deníku, ČSOB a společnosti Huawei.

• Zájemcům radí odborníci z praxe, škol a bank.

Jak nápad hodnotí odborníci

ZUZANA PAULOVICS, manažerka programu Start it@ČSOB

Přístup, který úspěchy přitahuje

Flexibilní pracovní síla pro pokrytí dočasných výpadků zaměstnanců nebo zajištění sezónních prací bude potřeba určitě i nadále, takže celkově hodnotím nápad Michala Haráska jako perspektivní. Doporučila bych ještě lépe se odlišit od ostatních agentur, aby se Ty-brigády staly skutečně osobitým a výrazným hráčem na poli pracovních agentur. Zaměření komunikace už dnes tuto osobitost naznačuje, takže věřím, že společnost Tymbe jde správným směrem.

Za velkou přidanou hodnotu považují to, že svým zákazníkům ulevuje od zbytečné administrativy, školení apod. Tím může zájemcům z řad menších a středních fi-

rem znatelně ulehčit rozhodování o využití brigádníků.

Pro časový nesoulad mezi výdaji a příjmy bych doporučovala vhodně využít revolvingový úvěr. Ten je vhodný tehdy, když firmě vznikají výdaje dříve, než dostává zaplacení. Banky přitom poskytují takové provozní financování celkem ochotně. Díky němu podnik či instituce nemusí bedlivě hlídat, zda má dost kapitálu např. při sezónním nárůstu prací. Přístup Michala Haráska k podnikání – kterým úspěch přímo přitahuje – si osobně velmi cením a přeji celé společnosti hodně štěstí.



PAVEL KOŠEK, ředitel komunikace, technologická společnost Huawei

Práce bude cestovat za lidmi

Michal Harásek a firma Tymbe byli ve správný čas na správném místě – vsadili na vyřizování agendy online. Ačkoliv podnikatel nemohl tušit, že přijde pandemie, požadavky na pružný pracovní trh v kombinaci s prací z domova mu v konečném důsledku hrály a hraji do karet. Práce z domova, z níž se v posledních dvou letech stal průběžně rozvíjející trend, není sice univerzálním nástrojem, nicméně komplexní organizace brigád je přece jen šikovně řešením. Podstata spočívá v propojení nabídky a poptávky přes jednoduchý organizační systém. Pro firmu i zájemce o práci většina starostí okolo odpadá.

Tento nápad má potenciál uplatnit se jak ve velkých městech, tak i mimo ně. Nabídka práce je adresná, uživatelé nemusí cestovat za pohovorem ani podepsáním smlouvy. Tím šetří nejen čas a peníze na dopravu, ale i životní prostředí.

S postupným nástupem sítě 5G, které umožní např. kvalitní videohovory a videoškolení, se tak celý náborový proces může dále přiblížit jednak zájemcům o práci, jednak zaměstnavatelům. Do budoucna by moderní technologie měly umožnit, aby práce chytře cestovala za lidmi, a ne lidé za prací.



Autoři nového sociálního projektu upozorňují na problémy lidí v těžké životní situaci

Studium ztížené finančními poměry

JOZEF GÁFRIK

Analýza projektu Neviditelní ukazuje, že až dvanáct tisíc vysokoškoláků si při studiu musí zcela nebo z větší části vydělávat na živobytí. Rodiče je totiž podporovat nemohou, příp. nechťejí. Na sociální stipendium jich má

O projektu

• Kdo jsou „Neviditelní“? Lidé, kterým pomoc státu či nízký výdělek na důstojný život nestačí. Podle odhadů jich v ČR žije 1,3 milionu.

• Požádat o pomoc rodinu, zaměstnavatele, úřad nebo neziskovou organizaci? To „Neviditelní“ nemohou či nemají, příp. se stydí. Lidé pracující ve stínové ekonomice, samoživitelé a nedobrovolně nezaměstnaní stojí státní ročně až 174 miliard Kč.

• Společně na to upozorňují Centrum ekonomických a tržních analýz – CETA, Spotřebitelské fórum, Provident Financial a další zapojené organizace. K tomu nabízejí analýzu i řešení. Více na www.neviditelní.org.

nárok zhruba desetina. Pracovní úvazky nebo brigády jsou pak pro ně nutností, často na úkor studia. Ten, kdo školu nedokončí, vydělává ročně asi o 114 000 Kč méně než kdyby státnicemi prošel. Zmařené studium státního průměru vyjde na 296 000 korun za každého studenta, který školu nedokončí.

Kvůli okolnostem musí títo mladí lidé dělat také větší kompromisy při výběru oboru. Dvacetiletá Aneta vysvětluje: „I kdybych šla ráda na medicínu, vím, že tuto školu bych kvůli velké časové náročnosti nezládla. Musela jsem si proto vybrat směr, při kterém se dá i pracovat. Vybrala jsem si sociologii.“

COVID OMEZIL MOŽNOSTI BRIGÁD

„Je zajímavé, že v hlubokých rozhovorech jsou studenti z finančně ohrožených skupin jediní s pozitivními pocity. Jsou na sebe hrdí, od nikoho nic nechťejí a hlavně vědí, že takhle těžká situace je jen na chvíli, což jim dává vidinu světla v tunelu,” říká psycholožka Kateřina Brikciová z poradny Dirivitu.

Problém „neviditelných“ studentů zdůraznila i pandemie koronaviru, která mnohým znemožnila pracovat. „V některých oborech nezaměstnanost výrazně stoupla, takže studenti přišli o zdroj financí. Oblíbených brigád v cestovním ruchu a gastronomii se museli zříct. Oblibu získalo doučování dětí přes internet, ale i jednorázové brigády, jako např. překlady,” uvádí Kryštof Krušlík ze Spotřebitelského fóra.

POMOC EXISTUJE, JE VŠAK POTŘEBA BÝT AKTIVNÍ

A jaké je řešení? Pro mnoho studentů, kteří během pandemie studovali online, bylo výhodné odstěhovat se z místa studia zpátky domů. Ušetřili tak na nájemném a na dopravě.

• Další cesta se nabízí formou posilování pomocí státu. Odborníci se domnívají, že společnost by mohla podpořit chudší studenty kromě stipendií také účelovým spořením na vzdělání s daňovým zvýhodněním, stejně jako zpřístupněním levnějších finančních služeb

nebo uznáním nákladů těm podnikům, které studenty zaměstnávají.

• Podniky mohou navíc zaměstnáváním studentů na pružný úvazek nejen ušetřit, ale také v nich najít schopné pracovníky, které po absolvování školy zaměstnají.

• „Nadané studenty ze sociálně slabých rodin mohou firmy podporovat i v rámci dobročinnosti,” doplňuje paletu možných podpůrných opatření Kateřina Jarošová, manažerka zmíněného projektu ve společnosti Provident Financial.

Pokračování seriálu 7. března.



Měření uhlíkové stopy má českou ekonomiku posunout vpřed

Praha – Většina obyvatel České republiky zatím patrně neví, co znamená anglická zkratka ESG a ani to, zda podnik, v němž pracují, principy ESG uplatňuje. Po bližším představení pojmu však v průzkumu Raiffeisenbank více než polovina (55 procent) dotázaných označila tuto problematiku za aktuální a důležitou. Oč tedy jde? V zásadě o udržitelné investování, opírající se o tři kritéria – ochranu životního prostředí, společenský dopad konkrétního druhu podnikání a odpovědné řízení ekonomického subjektu. Praktickým dopadem takové firemní politiky je pak snižování tzv. uhlíkové stopy.

Aplikací strategie ESG by se podle respondentů měl zabývat především automobilový a chemický průmysl, stejně jako stavebnictví. S principy odpovědného investování pracuje ve své strategii i řada finančních institucí. V případě bank dotázaných nejčastěji ocenili digitalizaci a omezení zbytečného papírování. Vyzněla tak asi pětina odpovědí. Za další prospěšnou aktivitu bank v rámci uplatňování ESG označilo osm procent dotázaných investování do ekologických projektů.

ODPOVĚDNOST POCIŮJÍ I BANKY

Spontánní povědomí o významu zkratkou měří v průzkumu jen tři procenta dotázaných osob. Po vysvětlení pojmu a poskytnutí dalších informací stoupla znalost problematiky na patnáct procent. V tématu se přitom lépe orientovala mladší generace s vyšším vzděláním i vyššími příjmy, bydlící zároveň ve větších městech.

Spontánní povědomí o významu zkratkou měří v průzkumu jen tři procenta dotázaných osob. Po vysvětlení pojmu a poskytnutí dalších informací stoupla znalost problematiky na patnáct procent. V tématu se přitom lépe orientovala mladší generace s vyšším vzděláním i vyššími příjmy, bydlící zároveň ve větších městech.

Spontánní povědomí o významu zkratkou měří v průzkumu jen tři procenta dotázaných osob. Po vysvětlení pojmu a poskytnutí dalších informací stoupla znalost problematiky na patnáct procent. V tématu se přitom lépe orientovala mladší generace s vyšším vzděláním i vyššími příjmy, bydlící zároveň ve větších městech.

MĚŘENÍ PODLE MEZINÁRODNÍ METODIKY

Raiffeisenbank je zakládajícím členem spolku Climate & Sustainable Leaders Czech Republic, který v rámci sledování uhlíkové stopy vyvíjí aktivitu s cílem omezení produkce oxidu uhličitého v největších podnicích ČR. Zmapování současné situace bude veřejnosti k dispozici ve druhém pololetí. Zahrnuto bude 150 největších firem podle obrátu. Metodika výpočtu uhlíkové stopy bude vycházet z mezinárodně uznávaných pravidel. (ks)